ONS nieuws

Editie oktober 2025

ONS.
accountants
belastingadviseurs

Nieuwe Aamsestraat 90 Elst (0481) 37 11 11
Veilingweg 15a Huissen (026) 325 54 41
ons.nl

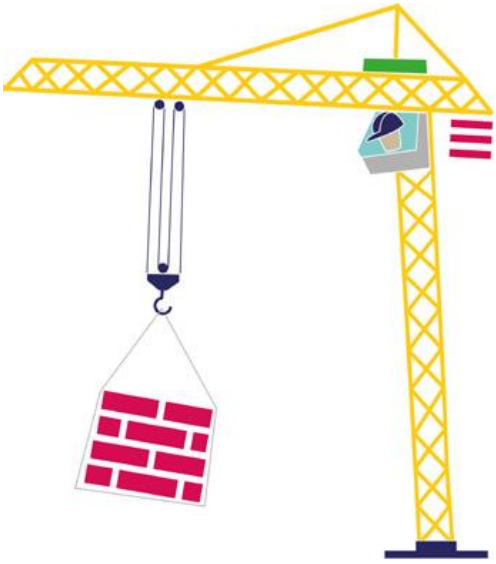
Inhoudsopgave

Tips voor ondernemers 3
Einde nadert voor aanvraag subsidie schone bouw 3
Tijdig aan- en afmelden voor de KOR 3
Algemene voorwaarden beslist geen formaliteit 4
Verplichte e-facturatie is dichterbij dan je denkt - kom tijdig in actie! 4
Hoe goed is jouw vof-overeenkomst? 5
Verduurzamen met SDE++-subsidie 5
Tips voor de DGA 6
Mogelijk lagere belastingrente - maar voorkomen is beter dan procederen 6
Tijdelijke regeling turboliquidatie verlengd 6
Tips voor werkgevers en werknemers 7
Beëindig dienstverband met een vso 7
Let op bij overname uitzendkrachten 7
De fiets van de zaak in de salarisadministratie 7
Medewerker met schuldenstress - wat kun je doen? 8
Criterium zakelijke maaltijd gewijzigd 8
Aanvraag subsidieregeling praktijkleren derde leerweg 9
Tips voor elke belastingbetaler 9
Box-3-grondslag verlagen door tijdig aanslag aan te vragen 9
Lijfrenteverdeling bij echtscheiding 9
Hypotheekrenteaftrek op de politieke agenda – aflossen of niet? 10
Toch meer kinderopvangtoeslag in 2026 11
Ondersteuning nodig? 11

Tips voor ondernemers

Einde nadert voor aanvraag subsidie schone bouw

Heb je een in Nederland gevestigd bouwbedrijf dat bouwmaterieel heeft of bouwmateriaal verhuurt? Dan kun je nog tot 31 oktober 2025 gebruikmaken van de 'Subsidieregeling schoon en emissieloos bouwmaterieel' (SSEB). Er zijn binnen deze subsidieregeling vier categorieën te onderscheiden.



De SSEB Aanschaf (1) is bedoeld voor de koop of lease van een nieuw emissieloos bouwvoertuig of bouwmachine. De SSEB Retrofit (2) is een subsidie voor het verduurzamen van bestaande bouwwerktuigen. Daarnaast is er de Innovatiesubsidie (3) voor het (door)ontwikkelen van nieuwe emissieloze technieken. Dit loket is inmiddels gesloten. Tot slot noemen we de subsidie voor een haalbaarheidsstudie die leidt tot een project experimentele ontwikkeling naar innovaties van emissieloze bouwmachines en de laadinfrastructuur die daarvoor nodig is.

Deze laatste subsidie is nu overtekend, maar na 31 oktober 2025 komt er waarschijnlijk weer nieuw budget beschikbaar.

Tijdig aan- en afmelden voor de KOR

Heb je een jaaromzet van niet meer dan € 20.000 (excl. btw)? Dan kun je gebruikmaken van de kleineondernemersregeling (KOR). Je hoeft dan geen btw af te dragen, maar je hebt ook geen recht op aftrek van btw die aan jou in rekening is gebracht. Pas je de KOR al toe en wil je dit ook blijven doen na 1 januari 2026? Dan hoef je geen actie te ondernemen om de KOR voort te zetten.

Wil je vanaf 1 januari 2026 geen gebruik meer maken van de KOR? Dan kan je je hiervoor online afmelden in Mijn Belastingdienst Zakelijk tussen 1 oktober en 3 december 2025. Pas je de KOR nu niet toe, dan kan je je in deze periode online aanmelden in Mijn Belastingdienst Zakelijk voor toepassing van de KOR per 1 januari 2026.

Sinds dit jaar ben je niet meer verplicht om minimaal 3 jaar de KOR toe te passen. De verplichte uitsluitingstermijn van 3 jaar, nadat je de deelname aan de KOR hebt beëindigd, is verkort. De uitsluiting geldt nu vanaf het kalenderkwartaal waarin de beëindiging ingaat tot en met het daaropvolgende kalenderjaar.

Eerder verplicht afmelden
Kom je in het kalenderjaar met je omzet boven de omzetgrens van € 20.000? In dat geval moet je je direct afmelden voor de KOR. Hierbij tel je niet mee de omzet aan btw-vrijgestelde diensten (met uitzondering van de levering en verhuur van onroerende zaken en financiële diensten op het gebied van betaalmiddelen, kredietverlening en verzekeringen), maar bijvoorbeeld wel de omzet van leveringen aan buitenlandse afnemers, waarop je het 0%-tarief hebt toegepast. Na het afmelden valt je (overige) omzet in de btw-heffing. Je moet dan btw afdragen en btw-aangifte doen. Dat geldt ook al voor de levering of dienst, waarmee je de omzetgrens hebt overschreden. Je krijgt dan ook weer aftrekrecht voor zover je belaste leveringen en diensten verricht.

Tip: Ben je een zeer kleine btw-ondernemer met een jaaromzet tot € 2.200? Dan val je automatisch onder de KOR en ben je dus niet verplicht om je daarvoor aan te melden. Denk hierbij aan vrijwilligers en zonnepaneelhouders.

Algemene voorwaarden beslist geen formaliteit

Algemene voorwaarden lijken vaak een formaliteit, maar vormen juist de juridische basis van elke zakelijke overeenkomst. Ze regelen belangrijke zaken zoals betaling, levering en aansprakelijkheid. Veel ondernemers gebruiken standaardteksten of vergeten de algemene voorwaarden correct toe te passen, wat grote risico's met zich meebrengt. Alleen als algemene voorwaarden op maat zijn opgesteld én op de juiste manier zijn overhandigd, zijn ze juridisch geldig. Ze bieden dan duidelijkheid én bescherming bij conflicten. Onderschat het belang dus niet: goed opgestelde en correct gehanteerde voorwaarden zijn essentieel voor een professionele en juridisch waterdichte bedrijfsvoering.

Algemene voorwaarden zijn alleen bindend als je ze vóór het sluiten van een overeenkomst noemt én de ander een redelijke kans geeft om ze te lezen. Elk bedrijf is anders, dus standaardvoorwaarden sluiten zelden goed aan. Bovendien gelden er strengere regels wanneer consumenten zijn betrokken dan voor ondernemers onderling. Laat daarom voorwaarden opstellen die passen bij je bedrijfsvoering én zorg voor een correcte toepassing. Zo voorkom je discussies en sta je juridisch sterk als het echt nodig is.

Tip: Laat je algemene voorwaarden periodiek controleren en actualiseren.

Verplichte e-facturatie is dichterbij dan je denkt - kom tijdig in actie!

Je hebt vast al wel iets over ViDA gelezen. Dit is het EU-pakket VAT in the Digital Age dat onder meer e-facturatie bij grensoverschrijdende transacties tussen ondernemers vanaf 1 juli 2030 verplicht stelt. Daarnaast hebben de EU-lidstaten individueel de mogelijkheid om e-facturatie te verplichten voor binnenlandse transacties.

Nu lijkt 2030 nog ver weg, maar toch kan het nodig zijn dat je nu al actie onderneemt om je hierop voor te bereiden, zoals hierna blijkt. Verschillende landen, waaronder onze buurlanden België en Duitsland, hebben namelijk al concrete stappen richting e-facturatie gezet of ze hebben aangekondigd dit binnenkort te gaan doen. E-facturen moeten voldoen aan een bepaalde Europese norm (de EN 16931-norm). Zonder dit vervalt het recht op btw-aftrek. Tijdige systeemaanpassingen zijn daarom nodig om hieraan te voldoen.

Dichterbij dan je denkt
Elke EU-lidstaat bepaalt zelf het tempo waarin het de nieuwe wetgeving invoert en of zij gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om e-facturatie te verplichten voor binnenlandse transacties. Nederland is hieromtrent nog vrij afwachtend, maar werkt wel aan een stappenplan voor e-facturatie in Nederland. In België en Duitsland is de wetgeving rondom e-facturatie al vergevorderd. Vanaf 2026 geldt in België verplichte e-facturatie bij lokale transacties.

In Duitsland moeten ondernemers met meer dan € 800.000 omzet vanaf 1 januari 2027 e-facturen verzenden. Per 1 januari 2028 geldt deze plicht voor alle ondernemers, ongeacht hun omvang. Zonder correcte e-factuur vervalt het recht op btw-aftrek. Drijf je handel met ondernemers in deze landen? Dan doe je er goed aan om jouw systemen nu al aan te passen.

Filiaal in ander EU-land
Heb je een filiaal in een andere EU-lidstaat waar e-facturatie al verplicht is? Dan geldt die verplichting ook voor jouw transacties vanuit jouw filiaal. Dit kan ertoe leiden dat je al vóór de Nederlandse invoering moet voldoen aan de regels van bijvoorbeeld België of Duitsland. Zorg er dus voor dat je tijdig nagaat welke verplichtingen er gelden in de EU-lidstaten waar je onderneming een filiaal heeft.

Tip: Zorg dat je tijdig begint met de aanpassing van de softwaresystemen in je organisatie. De benodigde aanpassingen zijn ingewikkeld en daardoor tijdrovend. Hierdoor voorkom je dat je te laat bent met e-facturering en beperk je het risico op fouten en boetes.

Hoe goed is jouw vof-overeenkomst?

Regelmatig ontstaan er misverstanden over al dan niet gemaakte afspraken tussen firmanten van een vennootschap onder firma (vof). Het opstellen van een goede vof-overeenkomst kan dit veelal voorkomen.

Wordt bijvoorbeeld besloten tot uittreding bij – of ontbinding van – een vof? Zorg er dan voor dat er duidelijke afspraken zijn vastgelegd over de verdeling van activa, passiva én de afrekening van gewerkte uren en vergoedingen (inclusief vastlegging van het aantal uren, tarieven en de rol van iedere firmant). Een objectieve vastlegging, eventueel met hulp van een externe boekhouder of mediator, helpt geschillen beperken en versnelt de afwikkeling bij ontbinding van de vof.

Verduurzamen met SDE++-subsidie

Misschien overweeg je om jouw bedrijf te verduurzamen. Denk aan elektriciteitsopwekking met zonnepanelen, het gebruik van warmtepompen en elektrische boilers of technieken om de CO2-uitstoot te verminderen. Weet dan, dat je bij de RVO hiervoor sinds 7 oktober 2025 subsidie kunt aanvragen uit de regeling Stimulering Duurzame Energieproductie en Klimaattransitie (SDE++). Hiervoor is een budget van € 8 miljard beschikbaar. Het loket is open tot en met 6 november 2025.

Heb je interesse in deze subsidie? Zorg er dan voor dat je jouw project goed hebt voorbereid door te onderzoeken aan welke (nieuwe) voorwaarden het project moet voldoen om voor de SDE++-subsidie in aanmerking te komen. De RVO neemt namelijk alleen complete aanvragen in behandeling.

Tip: Is de aanvraagtermijn 2025 te kort om aan alle voorwaarden te voldoen? Wacht dan met het indienen van de aanvraag. Onlangs is besloten om in 2026 opnieuw € 8 miljard budget beschikbaar te stellen voor deze subsidie. Dus ook volgend jaar kun je nog van de SDE++-subsidie gebruikmaken.

Tips voor de DGA

Mogelijk lagere belastingrente - maar voorkomen is beter dan procederen

Tegen de forse stijging van het belastingrentepercentage in de vennootschapsbelasting lopen verschillende procedures. Het rentepercentage van de belastingrente is de afgelopen jaren sterk gestegen. Bedroeg de rente in 2021 nog 4%, in 2022 werd deze verhoogd naar 8% en in 2024 zelfs naar 10%. In 2025 bedraagt het percentage 9%. Je B.V. kan belastingrente in rekening gebracht krijgen als zij vennootschapsbelasting moet bijbetalen.

Twee rechtbanken hebben inmiddels beslist dat de rentestijging niet redelijk is. Een van deze zaken ligt nu bij de Hoge Raad, de hoogste belastingrechter. De adviseur van de Hoge Raad heeft onlangs geconcludeerd dat de belastingrente in de vennootschapsbelasting te hoog is. Hij heeft de Hoge Raad geadviseerd om de rente te verlagen. Het is nu dus wachten op het verlossende woord van de Hoge Raad.

Belastingrente voorkomen
Hoewel de belastingrente mogelijk wordt verlaagd, is het toch verstandig om een procedure hierover te voorkomen. Een procedure kost immers tijd, levert gedoe op en brengt kosten met zich mee. Je kunt voorkomen dat je B.V. belastingrente in rekening gebracht krijgt door een reële inschatting te (laten) maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting. Doet je bedrijf het beter dan je begin 2025 had verwacht en is de winst waarschijnlijk hoger? Verzoek dan om een aanvullende voorlopige aanslag.

Tijdelijke regeling turboliquidatie verlengd

Een rechtspersoon kan – onder voorwaarden – worden ontbonden zonder dat een vereffening hoeft plaats te vinden (de turboliquidatie). De turboliquidatie stelt ondernemers in staat om een B.V. die geen activa meer heeft eenvoudig te liquideren. Dit kan betekenen dat een B.V. van de ene op de andere dag is ontbonden en uitgeschreven. Dat kan vervelend uitpakken voor schuldeisers.

Om schuldeisers beter te beschermen is op 15 november 2023 de Tijdelijke wet transparantie turboliquidatie in werking getreden. Deze wet verplicht ondernemers om schuldeisers schriftelijk te informeren en financiële stukken te deponeren bij de KvK. Hierdoor krijgen schuldeisers inzicht in het afwikkelingsproces, zodat zij eventueel juridische stappen kunnen nemen. Bij misbruik kunnen bestuurders aansprakelijk worden gesteld of zelfs strafrechtelijk worden vervolgd.

Permanente wet
De Tijdelijke wet transparantie turboliquidatie zou in beginsel 2 jaar gelden en dus op 15 november a.s. eindigen. Maar er was wel voorzien in een mogelijkheid tot verlenging. Daarvan is gebruikgemaakt: de wet is met 2 jaar verlengd. Uit een evaluatie blijkt namelijk dat de tijdelijke wet haar doelen grotendeels bereikt.

Bij een turboliquidatie is er nu meer transparantie en een betere rechtspositie voor schuldeisers doordat zij tijdig actie kunnen ondernemen bij vermoedens van misbruik. Wel moet de handhaving worden verbeterd. Dit punt zal worden meegenomen in een wetswijziging voor een permanente regeling die de tijdelijke wet zal vervangen. Om te voorkomen dat de tijdelijke wet vervalt voordat de permanente wet er is, is besloten om de tijdelijke wet met 2 jaar te verlengen.

Tips voor werkgevers en werknemers

Beëindig dienstverband met een vso

De meeste dienstverbanden eindigen ook in 2025 met een vaststellingsovereenkomst (vso). In een vso worden afspraken gemaakt over de ontslagreden (meestal verschil van inzicht) en de hoogte van de ontslagvergoeding (de transitievergoeding). Dit is voor jou als werkgever de kortste weg naar een oplossing. Werknemers zullen scherp moeten zijn om hun rechten op WW veilig te stellen. De belangrijkste zaken die je bij ontslag kunt regelen in een vso zijn:

- de einddatum van het dienstverband (opzegtermijn);
- eventuele vrijstelling van werkzaamheden;
- de opname of uitbetaling van vakantiedagen;
- het inleveren van bedrijfseigendommen (auto, telefoon);
- ontheffing van het concurrentiebeding of relatiebeding;
- aanpassing van de gegevens van de werknemer op social media;
- een vergoeding bij outplacement.

Let op bij overname uitzendkrachten

Stel, je wilt uitzendkrachten in dienst nemen, omdat ze goed in het team passen. Er zijn dan enkele zaken waar je op moet letten voordat je een arbeidsovereenkomst opstelt. Je loopt namelijk arbeids-juridische en financiële risico's wanneer je dit niet goed op orde hebt. Een belangrijk eerste punt van aandacht is de ketenregeling en opvolgend werkgeverschap. Dit houdt in dat je drie tijdelijke contracten in 36 maanden kunt geven. Een onderbreking tijdens een periode van ziekte kan meetellen in de keten; informeer daarnaar bij het uitzendbureau. Als je dit niet goed in beeld hebt, kan het (onbedoeld) direct een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd worden.
Een ander attentiepunt is een eventuele boete bij eerdere overname van een uitzendkracht. Check de leveringsvoorwaarden van het uitzendbureau, om te zien of je hiermee rekening moet houden. Het kan dan voordeliger zijn om de uitzendconstructie nog een paar weken langer door te laten lopen.
Een ander punt waar je alert op moet zijn is de zogenoemde anciënniteitsdatum. De wettelijke transitievergoeding (ontslagvergoeding) wordt namelijk berekend vanaf de datum, waarop de medewerker als uitzendkracht bij jou is komen werken. Zorg ervoor dat je die datum goed in de personeelsadministratie hebt staan. Deze datum geldt namelijk ook voor de opzegtermijn. Tot slot attenderen we je op de proeftijd. Die mag je niet meer afspreken, als er vergelijkbare werkzaamheden worden uitgevoerd. Het artikel over proeftijd kun je niet meer opnemen in de arbeidsovereenkomst.

De fiets van de zaak in de salarisadministratie

De fiets van de zaak zorgt regelmatig voor onduidelijkheid over de wijze waarop je deze in de salarisadministratie moet verwerken. Stel, je spreekt met een leasebedrijf een fietsplan af. Het leasebedrag bedraagt € 60 per maand. Je stelt de fiets vervolgens ter beschikking aan een werknemer. Dit verwerk je als volgt in de salarisadministratie.

Op de geleasde ter schikking gestelde fiets is de bijtelling van toepassing. Voor het privégebruik moet je 7% van de waarde van de fiets (inclusief btw) bij het loon van de werknemer tellen. Hiermee is de fiets verwerkt in de salarisadministratie.
Je wilt geen extra kosten en spreekt daarom met je werknemer af dat het leasebedrag wordt ingehouden op zijn brutoloon. Voor die kosten levert de werknemer een deel van zijn salaris in en in ruil daarvoor betaal jij de fiets, die de werknemer kan gebruiken. Er is dan sprake van een cafetariaregeling. Doordat de werknemer minder loon ontvangt, betaalt hij ook minder loonheffing. In het voorbeeld is het leasebedrag € 60. Maar de werknemer betaalt netto minder, afhankelijk van zijn belastingtarief. Dit 'voordeel' hoeft niet ten laste van de vrije ruimte te komen, want het voordeel van de ter beschikking gestelde fiets is immers al verwerkt door de bijtelling op het loon van de werknemer.

Medewerker met schuldenstress - wat kun je doen?

Uit gegevens van het UWV blijkt dat 62% van de werkgevers medewerkers hebben met schulden. Medewerkers met geldzorgen zijn gestrest, melden zich vaker ziek en zijn minder productief. Als je rekening houdt met loondoorbetaling, vervangingskosten, productiviteitsverlies en arbodienstverlening zou je dit als werkgever volgens het UWV zo'n € 400 per dag kosten. Kortom, voldoende reden om hier iets aan te doen.

Wat kun je doen?
Een medewerker met schulden zal niet graag – en ook niet snel – bij jou aankloppen. In veel gevallen speelt schaamte daarbij een grote rol. Het is daarom van belang om alert te zijn op mogelijke signalen, en om actie te ondernemen. Vaak zijn signalen al zichtbaar in de administratie of op de werkplek, al worden ze (nog) niet als zodanig herkend. Denk bijvoorbeeld aan: vaker kort verzuim met vage klachten, een voorschot vragen op het vakantiegeld, regelmatig weglopen van de werkplek om te bellen, fouten maken, er onverzorgd uitzien, of vragen om overwerk. Een loonbeslag is een vrij duidelijk teken. Bij vermoedens van schuldenproblematiek onder je medewerkers is een goede samenwerking tussen de personeelsadviseur, de leidinggevende en de salarisadministrateur van groot belang. Zij kunnen vanuit hun rollen goed de signalen opvangen.

Tip: Vermoed je dat een medewerker worstelt met schulden? Neem dan het initiatief om hem of haar te ondersteunen. Maak de situatie bespreekbaar met de individuele medewerker of plan vaste gesprekken in over dit thema, bijvoorbeeld tijdens het werkoverleg. Of neem het op in het personeelshandboek. Je kunt medewerkers daarnaast ook verwijzen naar de informatie in de Nederlandse Schuldhulproute.

Criterium zakelijke maaltijd gewijzigd

De Belastingdienst heeft onlangs het uitgangspunt voor de aanwezigheid van een zakelijke maaltijd gewijzigd. De vergoeding of verstrekking van maaltijden is gericht vrijgesteld als de maaltijden een meer dan bijkomstig (meer dan 10%) zakelijk karakter hebben. Daarvan is *in ieder geval* sprake:

- als een werknemer door zijn werk tussen 17.00 uur en 20.00 uur niet thuis kan eten;
- als een werknemer na 20.00 uur niet thuis kan eten door al dan niet verwacht overwerk (overwerk is de tijd die uitgaat boven de gewone arbeidsduur per dag);
- bij werk op koopavonden;
- bij therapeutisch mee-eten;

- bij werkzaamheden aan boord van vliegtuigen, schepen, boorplatforms of kermiswagens.

Als je dergelijke maaltijden vergoedt, kan je de werkelijke kosten ervan vergoeden. Ook mag je aansluiten bij het normbedrag voor maaltijden in bedrijfskantines van € 3,95 (bedrag 2025). Het maakt daarbij niet uit waar de werknemer de kosten voor de maaltijd heeft gemaakt.

Aanvraag subsidieregeling praktijkleren derde leerweg

Heb je in jouw bedrijf praktijkplaatsen aangeboden voor een werkzoekende of een werkende met betaalde arbeid? Je kunt dan mogelijk gebruikmaken van de 'Subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg'. De subsidie is een tegemoetkoming van maximaal € 2.700 voor de kosten die een erkend leerbedrijf maakt voor het begeleiden bij de beroepspraktijkvorming van een mbo-student in de derde leerweg. Alleen kortlopende bij- en omscholing komt in aanmerking voor deze subsidie. 'Kortlopend' wil in dit verband zeggen maximaal 52 weken, waarvan er maximaal 40 in aanmerking komen voor subsidie. Het aanvraagloket opent op maandag 3 november 2025. Je kunt je aanvraag tot en met vrijdag 28 november 2025 indienen bij de RVO.

Tips voor elke belastingbetaler

Box-3-grondslag verlagen door tijdig aanslag aan te vragen

Bepaalde belastingschulden verminderen niet de rendementsgrondslag van box 3. Dit kun je omzeilen door een voorlopige aanslag aan te vragen en deze voor het einde van het jaar te betalen. Op de peildatum van box 3 (1 januari) heeft het bedrag van de aanslag zo toch de box-3-grondslag verlaagd. Maar deze vlieger gaat niet op als de inspecteur de aanslag niet tijdig oplegt, waardoor je niet voor het einde van het jaar kunt betalen. Dat vindt de staatssecretaris niet rechtvaardig. Daarom keurt hij het volgende goed. Als je *vóór* 1 november van het jaar schriftelijk om een (nadere) voorlopige aanslag verzoekt, wordt de desbetreffende belastingschuld al per 1 januari van het volgende jaar (peildatum) als betaald beschouwd bij de berekening van de box-3-grondslag. Dus ook als je de aanslag nog niet hebt betaald.

Lijfrenteverdeling bij echtscheiding

De meeste huwelijken in Nederland zijn gesloten in gemeenschap van goederen. Bij echtscheiding moet de gemeenschap dan 50/50 worden verdeeld. Onder die te verdelen bezittingen valt ook een lijfrentepolis of bankspaarlijfrente die jij en/of je partner hebben /heeft afgesloten.

Het verdelen van de waarde van een lijfrente kan zonder belastingheffing plaatsvinden. Hierbij geef je de verzekeraar of bank waar de lijfrente loopt de opdracht om de lijfrente uit te splitsen en te verdelen tussen jou en je ex-partner. Heb jij de lijfrente ooit afgesloten? Dan wordt jouw ex-partner verzekeringnemer (bij een lijfrentepolis) dan wel rekeninghouder (bij een bankspaarlijfrente) van de helft van de waarde van de lijfrente die jij destijds hebt afgesloten.

Alternatief
Jij en je (ex-)partner kunnen ook besluiten dat de een de lijfrente houdt en dat de ander een geldsom of andere vermogenswaardes ontvangt ter waarde van de helft van de lijfrente. Dat besluit heeft wel fiscale gevolgen. Het bedrag dat de ander ontvangt, wordt dan namelijk tot zijn of haar inkomen gerekend. De betaler kan het als vergoeding betaalde bedrag voor de lijfrente aftrekken van zijn inkomen als persoonsgebonden aftrek.

Tip: Wil je deze situatie voorkomen? Dan is het handig dat jij en je (ex-)partner tot het einde van het jaar van scheiding fiscale partners blijven. Maar ook dat is niet altijd gewenst.

Hypotheekrenteaftrek op de politieke agenda – aflossen of niet?

De hypotheekrenteaftrek staat weer ter discussie. De beperking of afschaffing van deze aftrek staat tijdens de komende verkiezingen op de agenda van verschillende politieke partijen. De vraag rijst of je als huiseigenaar er verstandig aan doet je hypotheek versneld af te lossen. Daarnaast speelt wellicht mee dat de hypotheekrenteaftrek vanaf 2031 sowieso vervalt, omdat de maximale renteaftrekperiode van 30 jaar verloopt.

Let op, deze termijn geldt sinds 1 januari 2001 per leningdeel. Neemt je eigenwoningschuld toe, bijvoorbeeld bij een verhuizing, dan gaat voor het meerdere een nieuwe 30-jaarstermijn gelden.

Verder kan aflossen van belang zijn als de hypotheek doorloopt tot na de ingang van de pensioenleeftijd. Dit speelt vooral bij aflossingsvrije hypotheken of bij op latere leeftijd afgesloten hypotheken. Een hoge hypotheeklast kan zwaar drukken op het besteedbaar inkomen, zeker wanneer het pensioeninkomen lager is dan het voormalig inkomen tijdens de werkzame jaren.

Aflossen
Een eenmalige aflossing lijkt aantrekkelijk, maar het effect hiervan is mogelijk beperkt. Structureel extra aflossen, bijvoorbeeld maandelijks of jaarlijks, kan er daarentegen voor zorgen dat de hypotheek tegen pensioendatum volledig is verdwenen. Dat kost gedurende de werkzame jaren iets meer liquiditeit, maar levert op de pensioendatum veel rust op. De maandlasten dalen blijvend en door de afbouw van hypotheekrenteaftrek wordt dit voordeel nog sterker. Zijn er – naast extra aflossen – nog andere opties als oplossing?

Lijfrente als alternatief
In plaats van aflossen kun je de beschikbare liquiditeiten ook besteden aan een extra oudedagsvoorziening in de vorm van een lijfrente, met gebruikmaking van de jaar- en reserveringsruimte. Zeker wanneer jouw inkomen vanaf de pensioenleeftijd laag is, kun je dit als optie meenemen. Daarmee ontstaat belastingvoordeel in box 1 (de lijfrentepremie is immers aftrekbaar), terwijl je de opgebouwde waarde later kunt inzetten om een tijdelijke oudedagslijfrente aan te kopen.

De hypotheeklasten zijn daarmee na pensionering (beter) te dragen. Ten aanzien van de uitkeringsperiode kun je hierbij denken aan de resterende looptijd van de lening na pensioenleeftijd, rekening houdend met de lijfrentevoorwaarden. Zowel met een eenmalige storting als met een periodieke inleg is dit te bereiken. Dit kan daarom interessanter zijn dan een aflossing.

Toch meer kinderopvangtoeslag in 2026

De maximum uurprijzen voor kinderopvang worden in 2026 toch geïndexeerd, terwijl eerder was aangegeven dat dit niet zou gebeuren. Maar daarvan is het demissionaire kabinet teruggekomen. De maximum uurprijzen bedragen in 2026 € 11,23 (in 2025: € 10,71) voor dagopvang, € 9,98 (in 2025: € 9,52) voor buitenschoolse opvang en € 8,49 (in 2025: € 8,10) voor gastouderopvang. Per kind kan je voor maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen.

De hoogte van de kinderopvangtoeslag is afhankelijk van het toetsingsinkomen. De toetsingsinkomens worden in 2026 ook verhoogd, zodat met name de middeninkomens weer meer kinderopvangtoeslag krijgen. In 2026 hebben werkende ouders tot een toetsingsinkomen van € 56.412 (in 2025: € 47.403) recht op het maximale vergoedingspercentage van 96% voor de opvangkosten voor het eerste kind.

Daarnaast wordt het minimale vergoedingspercentage verhoogd van 33,3% tot 36,5% voor werkende ouders met een toetsingsinkomen vanaf € 165.658 (in 2025: € 159.225). Ook wordt het verschil tussen de vergoedingspercentages voor het eerste en het tweede en volgende kind weer kleiner.

Ondersteuning nodig?

Heb je nog vragen of hulp nodig? Neem dan gerust contact op met ONS via tel. **(026) 325 54 41** (Huissen) of tel. (**0481) 37 11 11** (Elst). Wij helpen je graag verder.

Disclaimer: In deze uitgave is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 7 oktober 2025. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kun je altijd contact met ONS opnemen.